

KẾ HOẠCH
Phát động phong trào thi đua đẩy mạnh công tác
cải cách hành chính của Sở Tài chính năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 01/KH-STC ngày 08 tháng 01 năm 2026 của Sở Tài chính về việc thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2026 và Hướng dẫn số 4880/HD-BNV ngày 14 tháng 8 năm 2024 của Bộ Nội vụ về khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác cải cách hành chính.

Sở Tài chính (STC) ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính (CCHC) nhà nước của Sở Tài chính năm 2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Phát huy tinh thần sáng tạo, ý thức trách nhiệm; kỷ luật, kỷ cương của cán bộ, công chức và người lao động; tạo động lực, sức mạnh, đẩy nhanh tiến độ, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác CCHC; phấn đấu thực hiện tốt Kế hoạch CCHC năm 2026 của Sở Tài chính.

- Nâng cao ý thức trách nhiệm của các tập thể, cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ CCHC ở từng đơn vị, góp phần xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, hiện đại, hiệu lực, hiệu quả.

- Ghi nhận, biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác CCHC. Qua đó, tiếp tục bồi dưỡng, tuyên truyền và nhân rộng các điển hình tiên tiến, các sáng kiến, kinh nghiệm hay trong phong trào thi đua CCHC.

2. Yêu cầu:

- Phong trào thi đua phải được triển khai thường xuyên, sâu rộng với tiêu chí, nội dung, hình thức thi đua thiết thực, gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị nhằm thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ trong công tác CCHC năm 2026 của Sở Tài chính.

- Việc bình xét thi đua, khen thưởng phải đảm bảo kịp thời, dân chủ, khách quan, đúng đối tượng, tiêu chuẩn và thành tích đạt được của tập thể, cá nhân theo kế hoạch.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG VÀ THỜI GIAN THI ĐUA

1. Đối tượng thi đua:

- a) Tập thể: Các Phòng chuyên môn thuộc Sở.
- b) Cá nhân: Công chức thuộc Sở trực tiếp triển khai, tham mưu, có đóng góp trong thực hiện nhiệm vụ CCHC.

2. Nội dung thi đua:

- Thi đua nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các Phòng chuyên môn trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện các nhiệm vụ CCHC.
- Thi đua thực hiện các nhiệm vụ CCHC theo Chương trình tổng thể CCHC của Chính phủ, kế hoạch CCHC giai đoạn, kế hoạch CCHC hàng năm, với các nội dung: Cải cách thể chế, cải cách thủ tục hành chính, cải cách tổ chức bộ máy hành chính Nhà nước, cải cách chế độ công vụ, cải cách tài chính công, xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số.
- Thi đua trong công tác tuyên truyền, tham gia chung tay thực hiện CCHC của các tổ chức, cá nhân.
- Thi đua trong việc đề xuất các giải pháp, sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ CCHC tạo sự chuyển biến có tính đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực, nâng cao sự hài lòng của tổ chức và cá nhân đối với sự phục vụ của Sở Tài chính.
- Thi đua thực hiện hoàn thành tốt các tiêu chí trong Bộ Chỉ số CCHC trên địa bàn thành phố do Bộ Nội vụ và UBND thành phố ban hành.

3. Thời gian thi đua: Trong năm 2026.

III. HÌNH THỨC, SỐ LƯỢNG VÀ TIÊU CHUẨN KHEN THƯỞNG

1. Hình thức:

- a) Giấy khen của Giám đốc Sở đối với tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong thực hiện CCHC năm 2026.
- b) Căn cứ vào thành tích cụ thể của tập thể, cá nhân thực hiện phong trào thi đua, Giám đốc Sở tiến hành xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong thực hiện phong trào thi đua tại cơ quan, đơn vị.

2. Số lượng khen thưởng: Không quá 20% tập thể và 10% cá nhân trực tiếp tham gia.

3. Tiêu chuẩn khen thưởng

a) Đối với tập thể:

Đạt các tiêu chuẩn như sau:

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Các cơ quan, đơn vị triển khai có hiệu quả, đảm bảo chất lượng, đạt và vượt tiến độ 100% nhiệm vụ CCHC được giao theo Chương trình, Kế hoạch CCHC năm của Sở.

- Người đứng đầu đơn vị tham gia chỉ đạo, điều hành trực tiếp công tác cải cách hành chính của đơn vị.

- Có mô hình mới, sáng kiến thực hiện CCHC.

- Thực hiện tốt việc cung ứng dịch vụ công, đảm bảo tỷ lệ hài lòng cá nhân, tổ chức đối với sự phục vụ của đơn vị, địa phương đạt từ 90% trở lên.

- Hoàn thành 100% mục tiêu, nhiệm vụ chuyển đổi số của đơn vị trong năm.

b) Đối với cá nhân:

Đạt các tiêu chuẩn như sau:

- Thực hiện đoàn kết nội bộ, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Có thành tích xuất sắc gắn với thành tích của tập thể trong phong trào thi đua thực hiện CCHC hoặc có đề xuất cách làm hay và đã triển khai mang lại hiệu quả thiết thực, cụ thể trong công tác CCHC của đơn vị.

4. Mức tiền thưởng và kinh phí khen thưởng

- Mức tiền thưởng: Thực hiện theo quy định tại Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ.

- Kinh phí thưởng: Đối với Giấy khen của Giám đốc Sở thực hiện chi theo quy định từ nguồn ngân sách được giao từ đầu năm cho cơ quan, đơn vị.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các Phòng chuyên môn thuộc Sở chịu trách nhiệm thực hiện Kế hoạch này và triển khai, quán triệt sâu rộng mục đích, yêu cầu, nội dung phong trào thi đua đến công chức thuộc phạm vi quản lý. Đồng thời, căn cứ Kế hoạch này tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch phát động phong trào thi đua CCHC tại đơn vị, phù hợp với tình hình thực tiễn.

2. Căn cứ kết quả thực hiện nhiệm vụ CCHC năm 2026. Giao Văn phòng Sở chủ trì, tham mưu Giám đốc Sở đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ, trách nhiệm của người đứng đầu và hiệu quả CCHC tại từng đơn vị để trình Giám đốc Sở xem xét, khen thưởng theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch phát động phong trào thi đua đẩy mạnh công tác CCHC năm 2026 của Sở Tài chính, trong quá trình triển khai thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc kịp thời phản hồi về Văn phòng Sở để tổng hợp, báo cáo Giám đốc xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- Các Phòng Chuyên môn thuộc Sở;
- Đăng tải Trang TTĐT của Sở;
- Lưu: VT.NBá

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Vương Thành Nam